Приложение № 3
к Приказу БУЗ ВО «ВОНКОЦ»
№ 363-04 от 01.10.2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНЕТЕРСОВ В БУЗ ВО «ВОНКОЦ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в бюджетном учреждении здравоохранения Воронежской области «Воронежский областной научно-клинический онкологический центр» (далее – учреждение) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения.

1.4. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

Согласно статье 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

В статье 75 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» установлен специальный случай конфликта интересов при осуществлении медицинской деятельности и фармацевтической деятельности.

В соответствии с частью 1 статьи 75 Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан» под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности либо у члена медицинской профессиональной некоммерческой организации, участвующего в разработке клинических рекомендаций, или члена научно-практического совета возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, в том числе связанных с разработкой и рассмотрением клинических рекомендаций,

вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов.

Личная заинтересованность – это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающие должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Уполномоченный орган – уполномоченный федеральный орган исполнительной власти, при котором создается комиссия по урегулированию конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

3.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

– обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

– индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

– конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов;

– защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у работника учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам пациента.

4.2. Работники учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

4.4. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов работников, занимающих коррупционно-опасную должность, представляется в виде декларации о возможной личной заинтересованности в следующих случаях:

- при приеме на работу (при необходимости);
- при назначении на новую должность (при необходимости);
- при возникновении конфликта интересов.

4.5. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.6. В случае возникновения конфликта интересов работник учреждения незамедлительно обязан проинформировать об этом в устной или письменной форме главного врача.

4.7. Главный врач в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом уполномоченный федеральный орган исполнительной власти.

4.8. До принятия решения уполномоченным федеральным органом исполнительной власти по урегулированию конфликта интересов, главный врач в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для пациента(ов) и работников учреждения.

4.9. Главный врач учреждения, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. Декларация о возможной личной заинтересованности принимается секретарем комиссии по противодействию коррупции и изучается должностным лицом учреждения, ответственным за противодействие коррупции, после чего направляется главному врачу.

5.2. Главный врач рассматривает декларацию о возможной личной заинтересованности, оценивает серьезность возникающих для организации рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

5.3. Рассмотрение декларации о личной заинтересованности осуществляется главным врачом и должностным лицом учреждения, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

5.4. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

– пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения;

– перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

– отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

– увольнение работника учреждения в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

– увольнение работника учреждения в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

– иные формы разрешения конфликта интересов.

5.5. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

6. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник учреждения обязан:

– руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

– избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

– раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

– содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Ответственность

7.1. Ответственным лицом в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов медицинских или фармацевтических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является ответственное лицо за противодействие коррупции в учреждении.

7.2. Ответственным лицом за сбор/прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является отдел правовой и кадровой работы учреждения, рассмотрение декларации о возможной личной заинтересованности является секретарь комиссии по противодействию коррупции в учреждении.

7.3. Все работники учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.